



médical

ressources humaines

technologique



Colloque ABSENTEISME ET PREVENTION

21 novembre 2024



GRUPE MUTUALISTE EUROPÉEN
ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES

Absentéisme, où en est-on ?

01. Les absences au travail pour raison de santé dans la FPT

02. Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne



01

Les absences au travail pour raison de santé dans la fonction publique territoriale

Source : ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES

Panorama

Qualité de vie au travail et santé des agents
dans les collectivités territoriales

ÉDITION 2024





Les absences au travail pour raison de santé dans la FPT Panorama 2024

MÉTHODOLOGIE

Echantillon de 455 000 agents CNRACL

15160 collectivités territoriales

Champ d'étude : ensemble des arrêts de travail déclarés entre 2018 et 2023

3 INDICATEURS CLÉS

Indicateurs de mesure principaux des absences





Les absences au travail pour raison de santé dans la FPT

En 2023, pour une collectivité qui emploie 100 agents, 39 d'entre eux ont été arrêtés au moins une fois, ils ont généré 55 arrêts de travail d'une durée moyenne de 51 jours.

Taux d'absentéisme théorique 2023

9,6 %



Les absences représentent près d'un agent sur 10 tout au long de l'année.

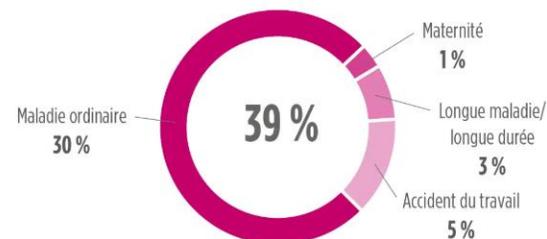
Gravité : Durée moyenne d'arrêt 2023



Fréquence : Nombre d'arrêts pour 100 agents employés 2023



Exposition : Proportion d'agents absents 2023

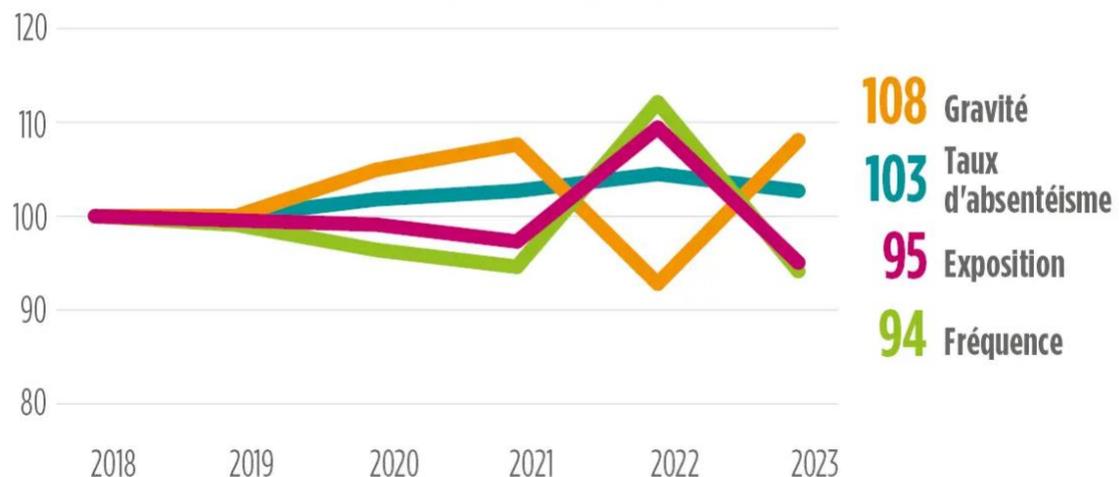




Les absences au travail pour raison de santé dans la FPT

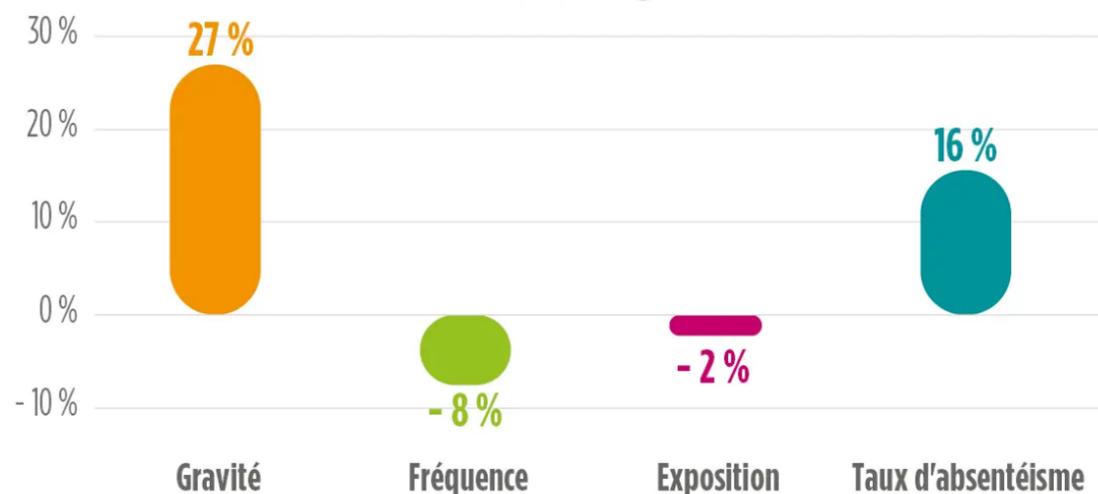
TENDANCES GLOBALES TOUTES NATURES D'ARRÊTS CONFONDUS

Évolution des absences 2018/2023
base 100 en 2018



Entre 2018 et 2023, le taux d'absentéisme passe de 9,2 % à 9,6 % (hors maternité) et la gravité progresse de 4 jours en moyenne par arrêt (47 à 51 jours).

Évolution des indicateurs d'absence au travail 2013/2023
Absentéisme global



L'étude sur 10 ans montre l'importante augmentation de la gravité : + 27 % (de 40 à 51 jours en moyenne), la maîtrise de l'exposition, de 40 % à 39 % et la baisse de la fréquence : - 8 % soit une diminution de 60 à 55 arrêts (pour 100 agents employés). De ce fait, le taux d'absentéisme progresse de 16 % sur la période passant de 8,3 % en 2013 à 9,6 % en 2023.





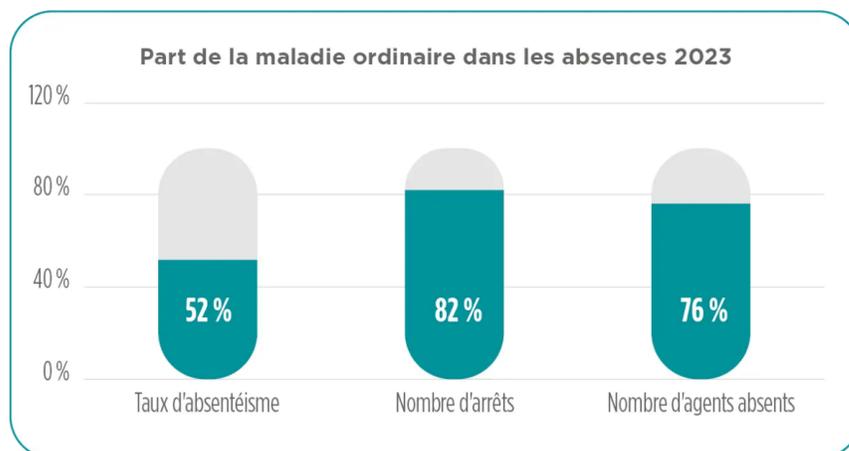
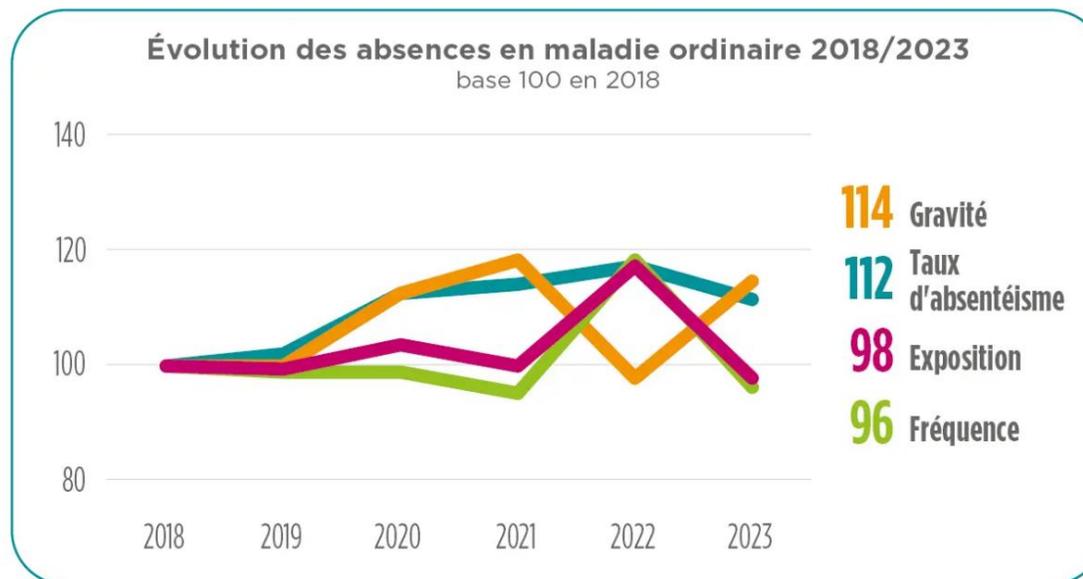
Les absences au travail pour raison de santé dans la FPT

TENDANCES EN MALADIE ORDINAIRE

Première contributrice aux absences pour raison de santé, **la maladie ordinaire voit son taux d'absentéisme augmenter de 12 % en 5 ans.**

Cette hausse est uniquement due à **l'augmentation de la durée des arrêts : + 14 % en 5 ans.**

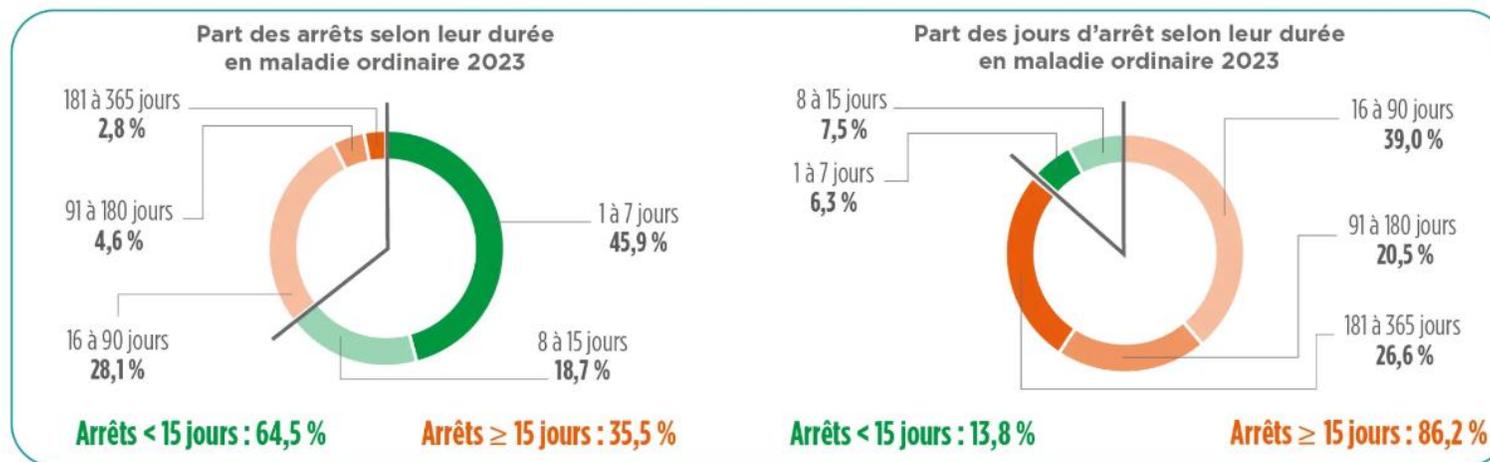
L'année 2022 a été marquée par de nombreux arrêts courts, liés à la Covid 19, entraînant une baisse ponctuelle de la gravité (durée des arrêts) et une hausse de l'exposition (nombre d'agents en arrêt).





Les absences au travail pour raison de santé dans la FPT

FOCUS SUR LA MALADIE ORDINAIRE



Evolution du taux d'absentéisme en maladie ordinaire 2018/2023

Maladie ordinaire	Année	Arrêts moins de 90 jours	Arrêts de 90 à 180 jours	Arrêts de 181 à 365 jours
Arrêts	2018	95,0 %	3,5 %	1,5 %
	2023	92,6 %	4,6 %	2,8 %
	Evolution	-2,5 %	31,4 %	86,7 %
Jours d'arrêt	2018	62,2 %	20,0 %	17,8 %
	2023	52,8 %	20,5 %	26,6 %
	Evolution	-15,1 %	2,5 %	49,4 %

Des arrêts en maladie ordinaire qui durent de + en + longtemps





Les absences au travail pour raison de santé dans la FPT

LE COÛT DIRECT DES ABSENCES – 2023

Coût moyen direct, toutes natures d'arrêts confondus : **2 254 €**



Nature d'absence	Coût moyen d'un arrêt (en €)	Coût maximum (en €)
Maladie ordinaire	1 598	15 108
Maternité	8 686	-*
Longue maladie/longue durée	48 154	-
Longue maladie	34 026	48 480
Longue durée	76 350	96 960
Accident du travail	5 260	-**
Accident de service	3 884	-**
Accident de trajet	4 837	-**
Maladie professionnelle	24 283	-**

Données mises à jour le 23/05/2023

* Ce coût maximum n'est pas calculable car il est en fonction du nombre d'enfants attendus et du nombre d'enfants du foyer.

** Ce coût maximum n'est pas calculable car il est en fonction notamment de la durée de l'arrêt principalement liée à la pathologie.

Le coût moyen est calculé sur la base d'un salaire moyen annuel net (Source INSEE : Insee, système d'information sur les agents des services publics (Siasp)).





02

Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne



Le contrat groupe d'assurance statutaire les chiffres clés 2024



166 collectivités
adhérentes



288 contrats



3352 agents
CNRACL



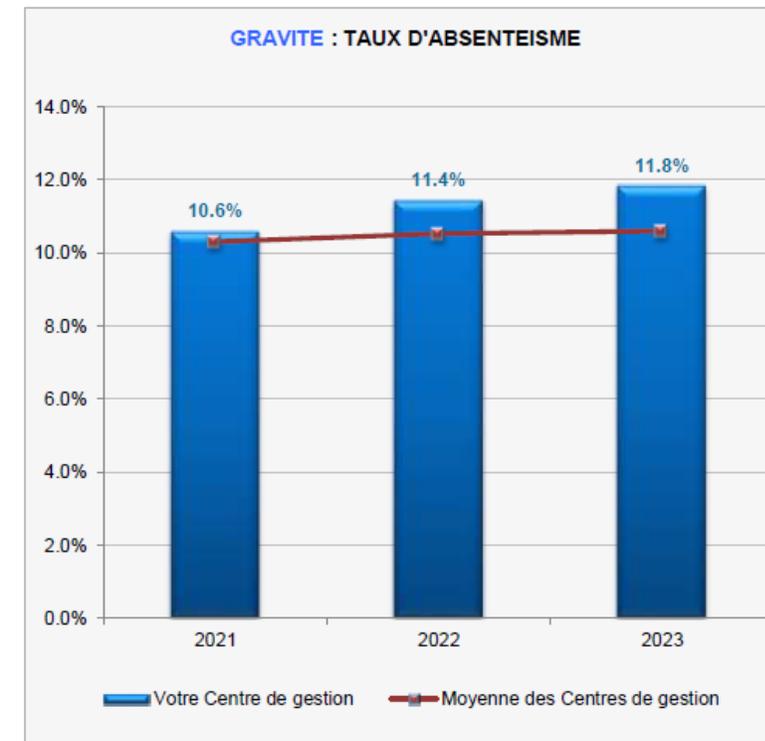
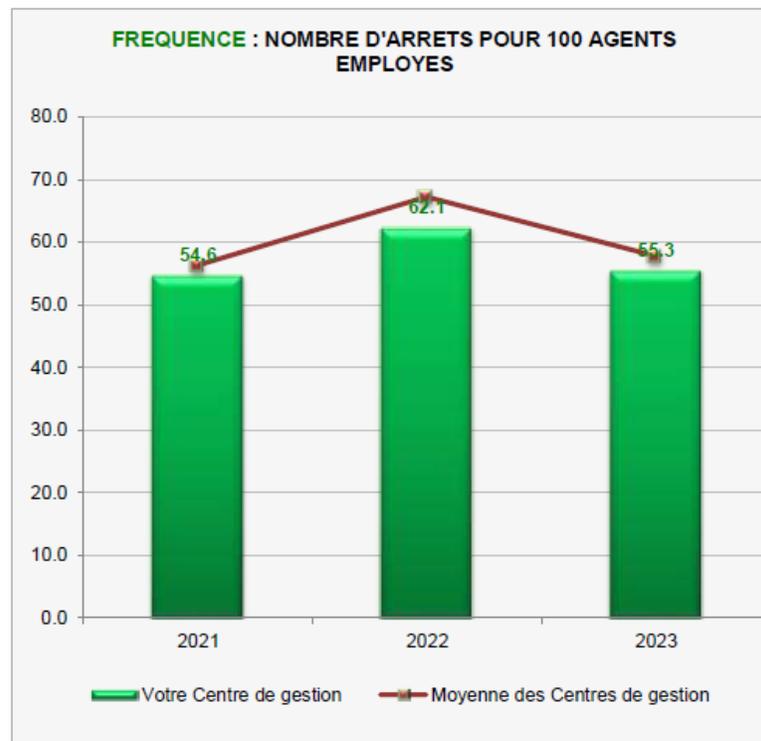
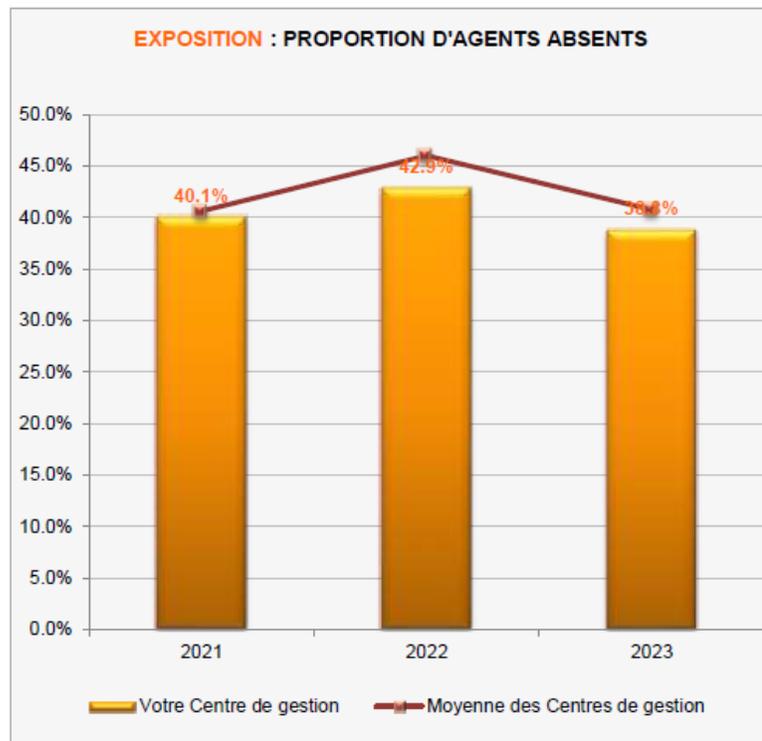
1033 agents
non CNRACL





Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne

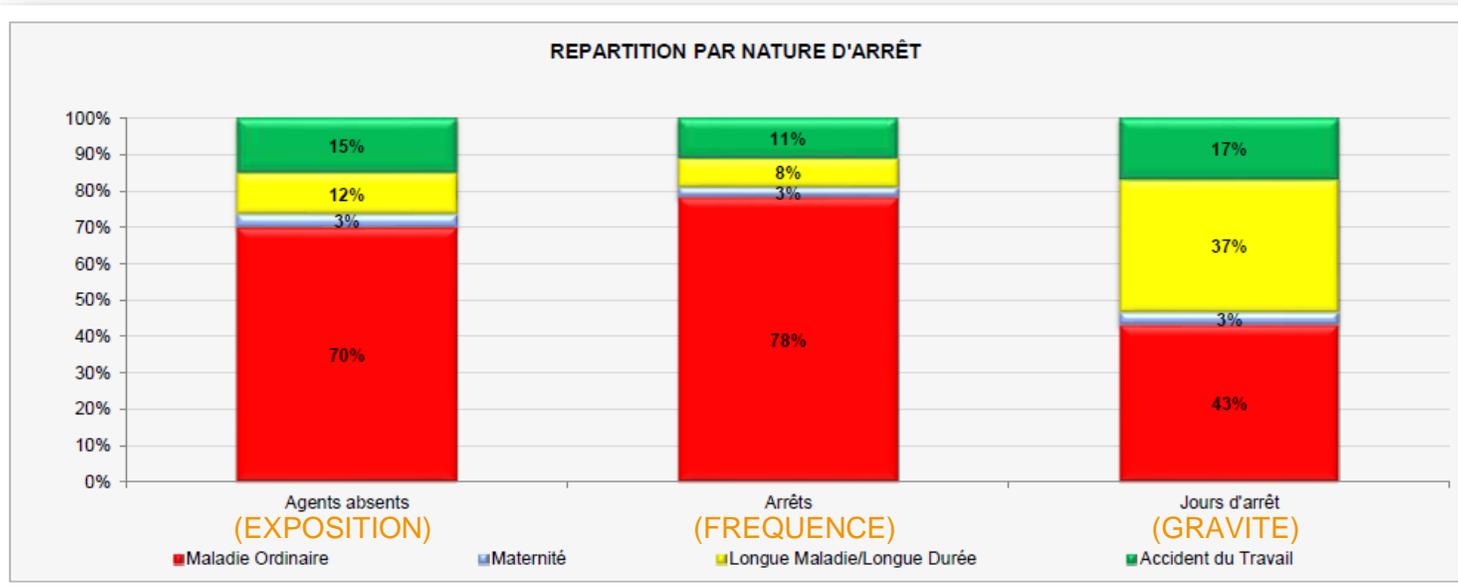
ABSENTÉISME GLOBAL





Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne

ABSENTÉISME GLOBAL – ANNÉE 2023



EN 2023, POUR UNE COLLECTIVITÉ EMPLOYANT 100 AGENTS CNRACL :

- 12 agents absents tout au long de l'année
- 39 agents se sont absentés au moins une fois
- 55 arrêts sont recensés
- Chaque arrêt dure en moyenne 66 jours

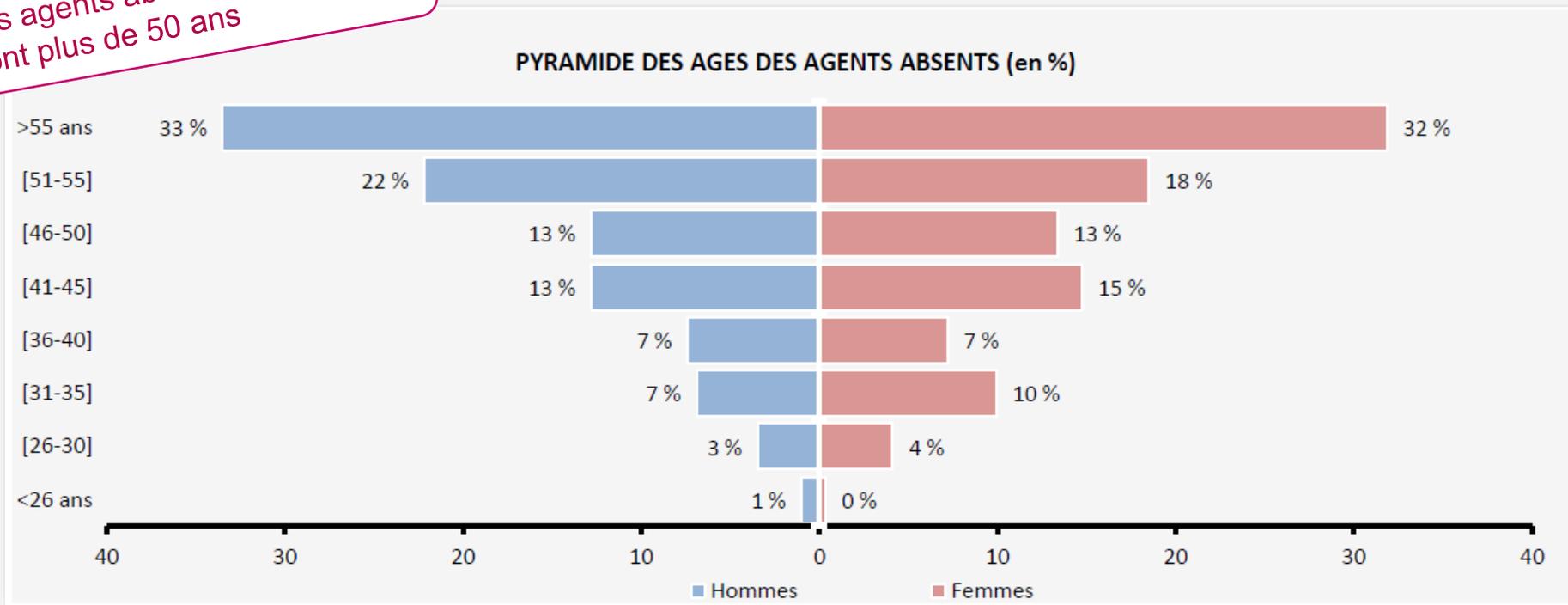




Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne

ABSENTÉISME GLOBAL – ANNÉE 2023

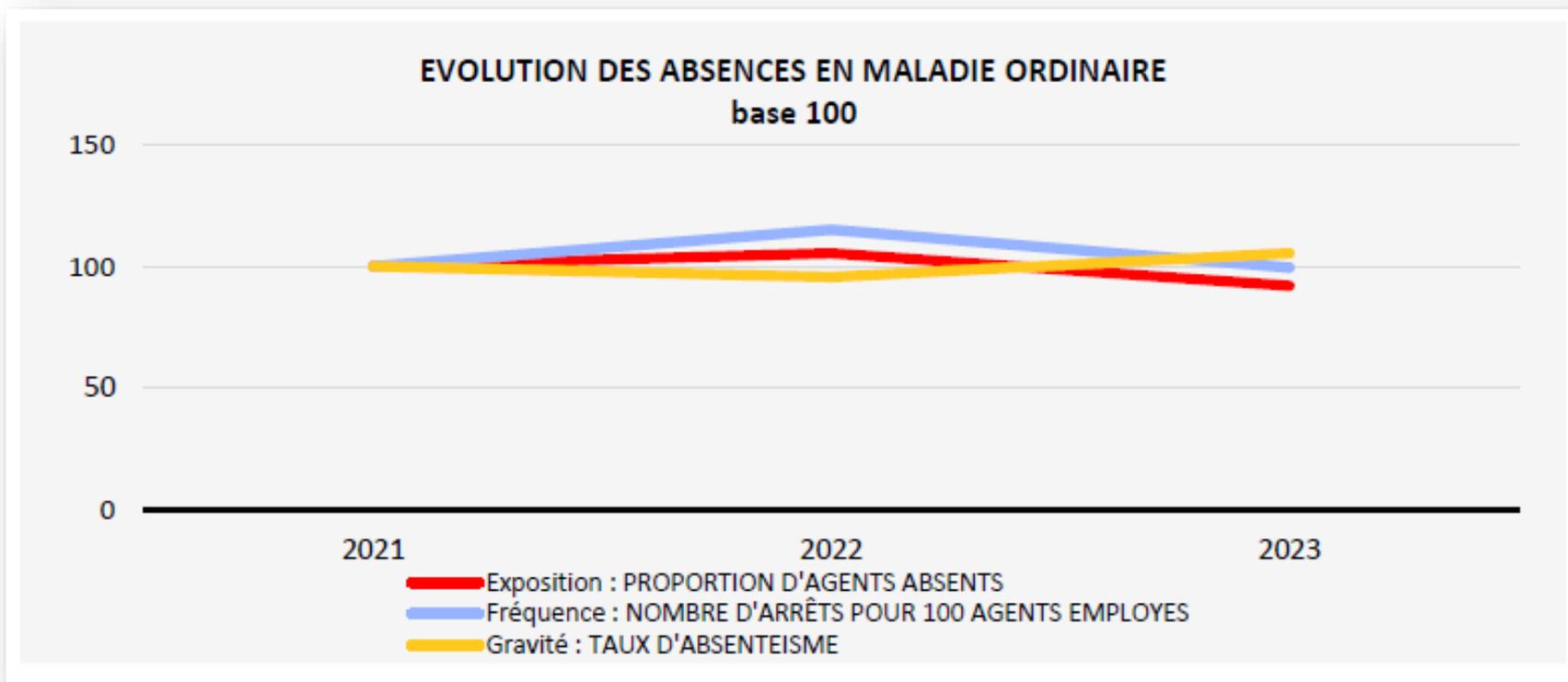
52,5% des agents absents pour raison de santé ont plus de 50 ans



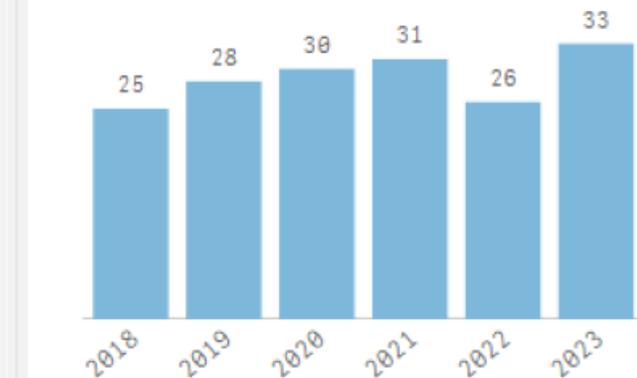


Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne

FOCUS MALADIE ORDINAIRE



Durée moyenne d'arrêt Gravité (en jours)





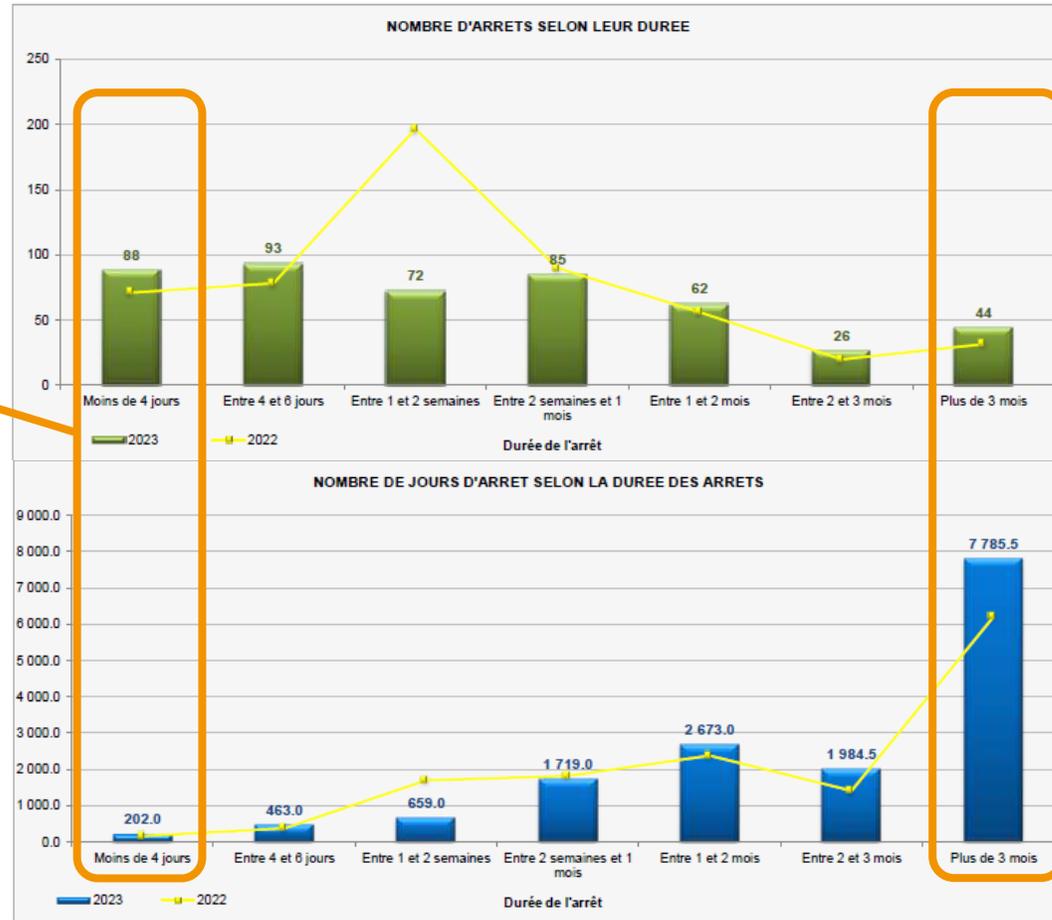
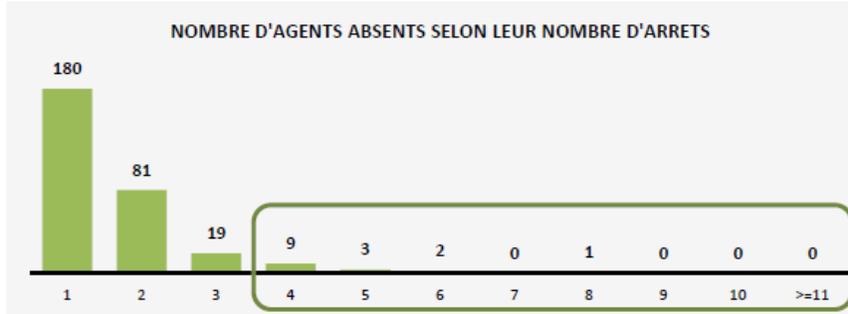
Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne

FOCUS MALADIE ORDINAIRE – ANNÉE 2023

NATURE D'ARRÊT	EXPOSITION	FREQUENCE		GRAVITE	
	Proportion d'agents absents	Fréquence d'arrêt	Nombre d'arrêts pour 100 agents employés	Durée moyenne d'arrêt	Taux d'absentéisme*
Maladie Ordinaire	27.2%	1.59	43.4	32.9	5.1%

* Calculé à partir du nombre moyen de jours travaillés sur la période d'étude par agent, soit 200 jours.

19% des arrêts sont à l'origine de 1% des jours d'arrêt



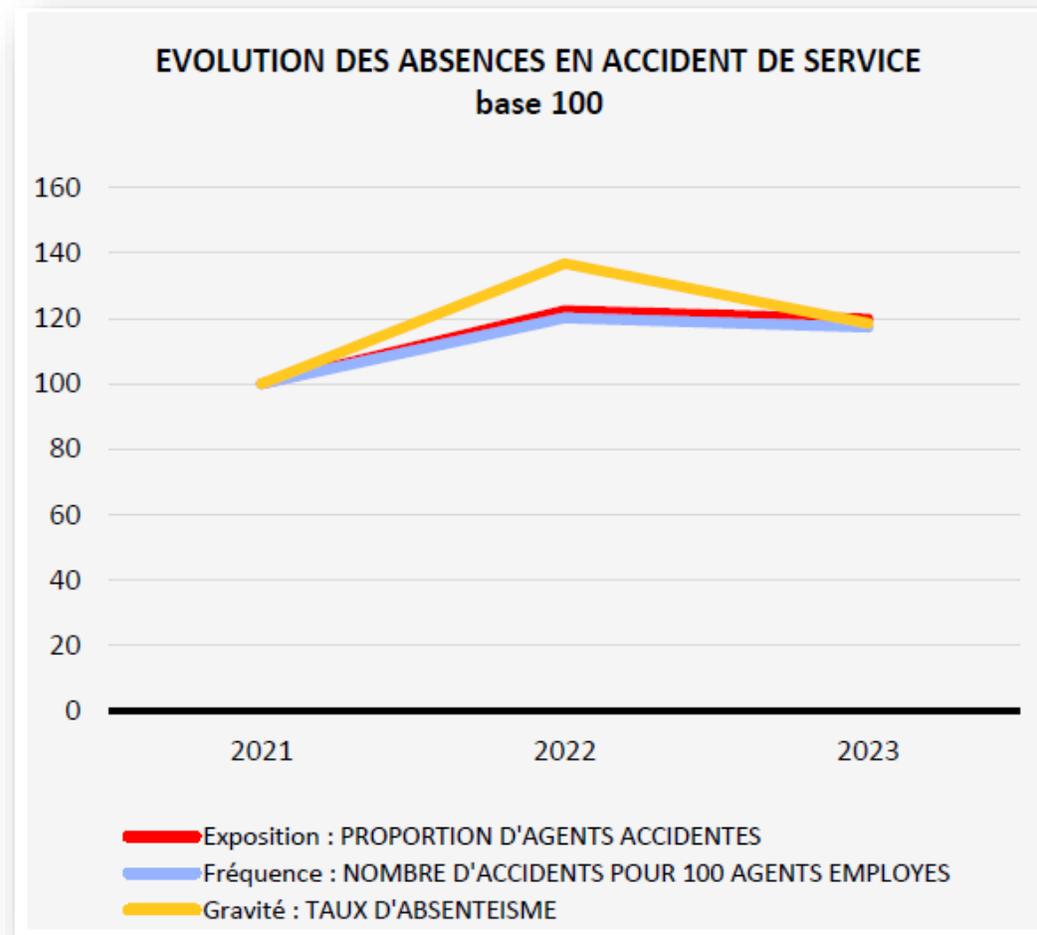
9% des arrêts sont à l'origine de 50% des jours d'arrêt





Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne

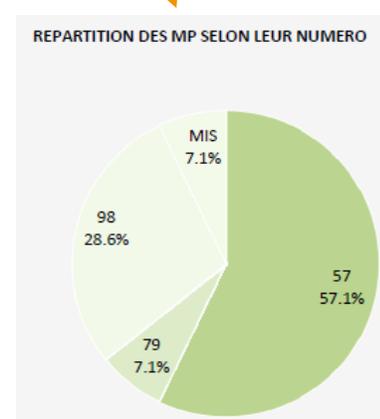
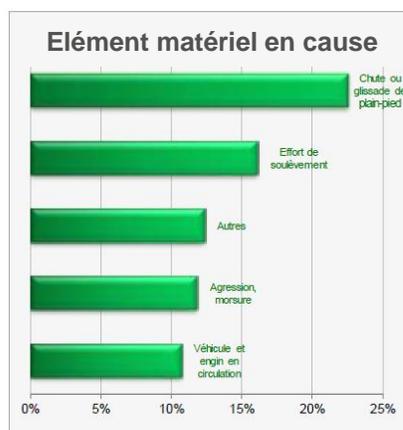
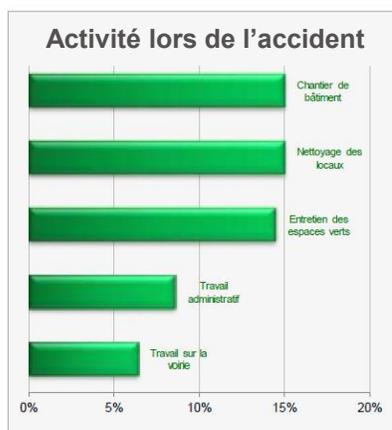
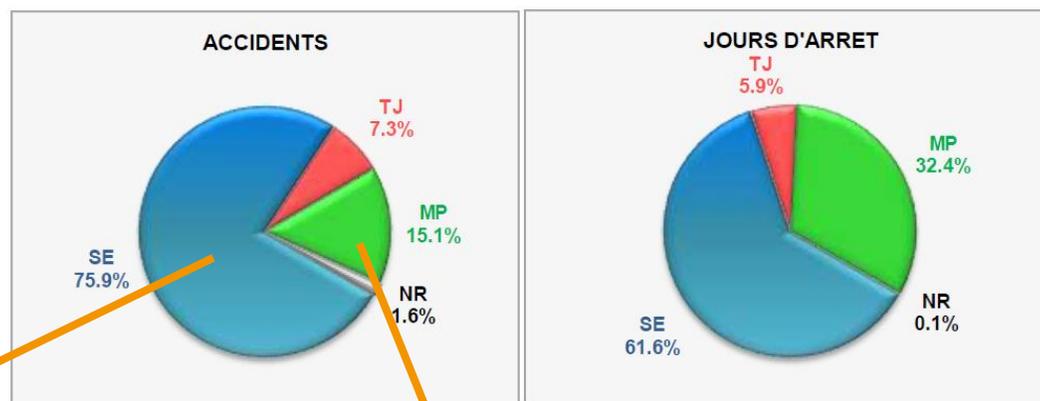
FOCUS ACCIDENTS DU TRAVAIL (accident de service, maladie professionnelle, accident de trajet)





Les absences au travail pour raison de santé dans l'Yonne

FOCUS ACCIDENTS DU TRAVAIL (accident de service, maladie professionnelle, accident de trajet) – ANNÉE 2023

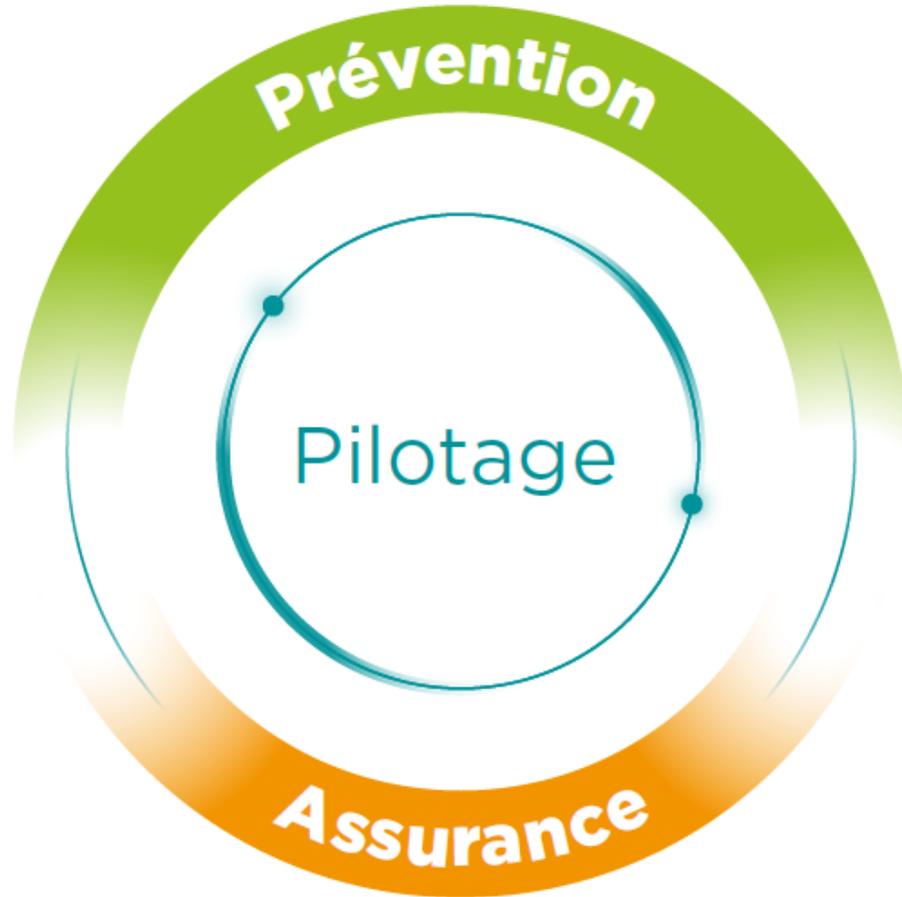


Pour conclure





Le Management 360° des risques par Relyens



PILOTAGE

Identifier, quantifier et hiérarchiser les risques pour agir méthodiquement.
Des outils de pilotage permettant de prioriser les actions et les investissements de prévention et d'assurance.

PRÉVENTION

Éviter la survenance des incidents et atténuer leurs répercussions humaines, opérationnelles et financières. Des solutions de prévention pour sécuriser et permettre la continuité opérationnelle.

ASSURANCE

Réduire l'impact économique de l'incident. Des solutions d'assurance et des services pour protéger financièrement et renforcer la résilience.





La place de la prévention

Enquête sur la prévention de l'usure professionnelle auprès des DRH
Résultat 2024

350
répondants

Sur les 5 dernières années, la place de la prévention des risques

a augmenté



est restée stable



a diminué



Les principaux facteurs de dynamique ou de frein à la prévention



- L'implication des élus et du management des collectivités
- L'augmentation des ressources allouées à la prévention
- L'embauche et/ou la formation et/ou l'implication des acteurs de la prévention



- Le manque de moyens
- Le manque de temps
- Le manque d'acteurs de la prévention

